

Algemene Voorwaarden Source-In Civiel BV

source | in
civiel bv



Geldig vanaf 1 oktober 2014

Algemene Voorwaarden per 1 oktober 2014

1

Algemene Voorwaarden Source-In Civiel BV

geldig vanaf 1 oktober 2014

2

Leeswijzer

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden die van toepassing zijn op alle aanvragen, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen Source-In Civiel BV en haar opdrachtgevers met betrekking tot het op interim basis inzetten van personeel van Source-In Civiel bij de opdrachtgever.

Interim personeel

Artikel 1: Werkingssfeer

Om te voorzien in de behoefte aan tijdelijke krachten, bijvoorbeeld voor een speciaal project, wegens ziekte of omdat de werkdruk tijdelijk toeneemt, kunnen medewerkers van Source-In Civiel op locatie van de opdrachtgever werkzaamheden verrichten. Deze medewerkers zijn in dienst bij Source-In Civiel en worden door Source-In Civiel beoordeeld en begeleid in hun ontwikkeling. Een medewerker van Source-In Civiel is door de opdrachtgever niet overneembaar, tenzij hiertoe voorafgaand aan de inzet door Source-In Civiel schriftelijk toestemming is verleend en er minimaal 1.750 uren door de medewerker zijn gewerkt en deze ook zijn gefactureerd.

Artikel 2: Definities

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

Inzet: de tewerkstelling van een medewerker van Source-In Civiel in het kader van een opdracht. De werknemer van Source-In Civiel zal, onder diens leiding en toezicht, ingezet worden bij de opdrachtgever om werkzaamheden te verrichten.

Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon onder wiens leiding en toezicht de medewerker van Source-In Civiel in het kader van de opdracht werkzaamheden verricht.

Tarief: het door de opdrachtgever in het kader van de inzet van de medewerker van Source-In Civiel aan Source-In Civiel verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld.

Opdrachtbevestiging: overeenkomst tussen opdrachtgever en Source-in Civiel waarin de afspraken omtrent de inzet van de medewerker worden vastgelegd. Indien opdrachtgever binnen een periode van acht dagen na de ingangsdatum van de opdracht geen schriftelijk bezwaar heeft aangetekend tegen de inhoud van de opdrachtbevestiging, wordt de opdrachtbevestiging als akkoord door opdrachtgever beschouwd en is deze onverkort van toepassing ongeacht of de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord getekend heeft en aan Source-in Civiel heeft geretourneerd.

Artikel 3: Aanvraag en selectie

a. De opdrachtgever verstrekt Source-In Civiel voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de opdracht en de werkzaamheden. Deze omschrijving zal worden aangevuld met informatie over de eisen met betrekking tot de functie, inschaling, werktijden, arbeidsduur, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden. Source-In Civiel selecteert aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie één of meer medewerkers, die aan de opdrachtgever worden voorgesteld ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde medewerker van Source-In Civiel af te wijzen.

b. Source-In Civiel schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien haar inspanningen, om welke reden dan ook, niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke inzet van een medewerker van Source-In Civiel.

c. Source-In Civiel is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven indien de kredietwaardigheid van opdrachtgever naar het oordeel van Source-In Civiel onvoldoende is gebleken. Bij tussentijdse beëindiging om deze reden wordt naar de stand van de opdracht afgerekend. Het bepaalde in artikel 9 (Geen overname) blijft onverkort van toepassing.

d. Source-In Civiel is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van de inzet van een medewerker van Source-In Civiel die niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever onverwijld en binnen 8 dagen na aanvang van de inzet een schriftelijke klacht ter zake bij Source-In Civiel indient en daarbij aantoont dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Source-In Civiel bij de selectie.

Artikel 4: Duur van de opdracht

De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.

a. De opdracht voor bepaalde tijd wordt aangegaan voor:

- een vaste periode (een opdracht met vastgestelde einddatum) of
- een bepaalde periode (een opdracht op projectbasis, waarbij een objectief bepaalde gebeurtenis, zoals bijvoorbeeld voltooiing van het project, de opdracht doet eindigen) of
- een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt (een project met een uiterste einddatum).

b. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat de vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste één kalendermaand. Indien de door Source-in Civiel ingezette medewerker vrijgesteld wordt van arbeid ondanks dat de opzegtermijn nog niet is verstreken, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de opzegtermijn onverkort aan Source-In Civiel het tarief te voldoen over laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren.

c. Source-In Civiel heeft het recht om de nakoming uit hoofde van alle tussen de opdrachtgever en Source-In Civiel bestaande opdrachten op te schorten, dan wel deze opdrachten zonder enige ingebrekestelling en zonder zelf tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, geheel of gedeeltelijk te ontbinden, indien: de opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de opdracht; of aannemelijk wordt dat de opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens Source-In Civiel zal (kunnen) voldoen; of de opdrachtgever geliquideerd is of in staat van faillissement is verklaard of uitstel van betaling heeft aangevraagd. Bij ontbinding van een opdracht worden de verplichtingen van de opdrachtgever jegens Source-In Civiel direct opeisbaar.

d. De opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra Source-In Civiel de medewerker van Source-In Civiel niet meer kan inzetten doordat de arbeidsovereenkomst tussen Source-In Civiel en medewerker is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Source-In Civiel schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.

e. Het eindigen van een opdracht laat verplichtingen van de opdrachtgever jegens Source-In Civiel m.b.t. door Source-In Civiel bij opdrachtgever geïntroduceerde medewerkers van Source-In Civiel onverlet.

Artikel 5: Arbeidsduur en werktijden

De arbeidsomvang en de werktijden van de medewerkers van Source-In Civiel bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de medewerker van Source-In Civiel zijn gelijk aan die bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij nadrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de medewerkers van Source-In Civiel voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de medewerker de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

Artikel 6: Arbeidsomstandigheden

a. De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. De opdrachtgever is jegens de medewerker van Source-In Civiel en Source-In Civiel verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

b. De opdrachtgever is gehouden om aan de medewerker van Source-In Civiel en aan Source-In Civiel tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de medewerker van Source-In Civiel actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) en over alle specifiek voor de werkplek van de Source-In Civiel medewerker relevante risico's en aandachtspunten.

c. Indien de medewerker van Source-In Civiel een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Source-In Civiel zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt daarbij een kopie van de opgestelde rapportage.

Artikel 7: Leiding en toezicht

a. De werkzaamheden vinden plaats onder algehele verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van de opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de medewerker van Source-In Civiel bij de uitoefening van leiding en toezicht gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

b. Het is de opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van Source-In Civiel niet toegestaan de medewerker van Source-In Civiel op zijn beurt aan een derde door te lenen. Dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden.

c. De opdrachtgever kan de medewerker van Source-In Civiel slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Source-In Civiel en de medewerker van Source-In Civiel daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.

Ook tewerkstelling van de medewerker van Source-In Civiel in het buitenland is slechts mogelijk, indien dit schriftelijk is overeengekomen met Source-In Civiel en de medewerker daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

Artikel 8: Vervanging

a. Source-In Civiel is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ingezette Source-In Civiel medewerker door een andere medewerker van Source-In Civiel onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Source-In Civiel, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wetten regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijnen van het CWI. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden kunnen afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.

b. Source-In Civiel schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Source-In Civiel om welke reden dan ook een (vervangende) Source-In Civiel medewerker niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen bij de opdrachtgever kan inzetten.

c. Bij arbeidsongeschiktheid van een medewerker van Source-In Civiel is Source-In Civiel niet gehouden voor onmiddellijke vervanging zorg te dragen. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan twee maanden duurt of dreigt te gaan duren, treden Source-In Civiel en de opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijkheden van vervanging.

Artikel 9: Geen overname

a. Het is de opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie niet toegestaan om een medewerker van Source-In Civiel gedurende de uitvoering van een opdracht of gedurende 12 (twaalf) maanden na afloop daarvan, ongeacht de reden van beëindiging, buiten Source-In Civiel om in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze, al of niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten, tenzij Source-In Civiel hiertoe vooraf schriftelijke toestemming heeft verleend en er minimaal 1.750 uren door de medewerker zijn gewerkt en deze ook zijn gefactureerd.

b. Het is de opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie eveneens niet toegestaan om een door Source-In Civiel in het kader van een (beoogde) opdracht aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat of medewerker van Source-In Civiel binnen een periode van 12 (twaalf) maanden na het bedoelde voorstellen aan opdrachtgever, buiten Source-In Civiel om in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze, al of niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten. Tenzij de opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, geldt dit ook indien de door Source-In Civiel geïntroduceerde medewerker van Source-In Civiel bij opdrachtgever al op enigerlei wijze bekend mocht blijken te zijn.

c. Indien de opdrachtgever in strijd met dit artikel handelt, is de opdrachtgever aan Source-In Civiel een direct opeisbare schadevergoeding verschuldigd ter grootte van € 45.000,--.

d. Onder medewerker van Source-In Civiel wordt in dit artikel mede verstaan: de medewerker van Source-In Civiel die in de voorafgaande 12 (twaalf) maanden door Source-In Civiel is voorgesteld aan de opdrachtgever en de medewerker van Source-In Civiel wiens inzet minder dan 12 (twaalf) maanden voorafgaand aan het aangaan van de arbeidsverhouding met de opdrachtgever is geëindigd.

Artikel 10: Opschorting

De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de medewerker van Source-In Civiel tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek. Indien de opdrachtgever zonder dat er sprake is van overmacht tijdelijk geen werk heeft voor de medewerker van Source-In Civiel of de Source-In Civiel medewerker niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan Source-In Civiel het tarief te voldoen over het laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren.

Artikel 11: Bedrijfssluitingen

De opdrachtgever dient Source-In Civiel bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat Source-In Civiel deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Source-In Civiel medewerker. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever Source-In Civiel onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om Source-In Civiel tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Source-In Civiel het tarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel 12: Aansprakelijkheid Source-In Civiel

a. Source-In Civiel is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Source-In Civiel deze verplichting niet nakomt, is Source-In Civiel, met inachtneming van het in deze Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Source-In Civiel.

b. Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Source-In Civiel is beperkt tot het door Source-In Civiel aan de opdrachtgever in rekening te brengen tarief voor de uitvoering van de opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht tot een maximum van drie maanden. Het door Source-In Civiel maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven. Aansprakelijkheid van Source-In Civiel voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

c. Source-In Civiel is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen toegebracht aan de opdrachtgever, aan een derde dan wel aan de medewerker van Source-In Civiel zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de Source-In Civiel medewerker. Source-In Civiel is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een verbintenis die door een Source-In Civiel medewerker is aangegaan met of die voor hem is ontstaan jegens de opdrachtgever of een derde, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derde.

Artikel 13: Aansprakelijkheid opdrachtgever

a. De opdrachtgever zal aan de Source-In Civiel medewerker vergoeden en Source-In Civiel vrijwaren tegen - alle schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand) die de medewerker van Source-In Civiel in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of Source-In Civiel daarvoor aansprakelijk is op grond van de wet en in het bijzonder de artikelen 7:658 (arbeidsomstandigheden), 7:611 (goed werkgeverschap) of 6:108 (schadevordering bij overlijden) uit het Burgerlijk Wetboek. De opdrachtgever zal aan de medewerker van Source-In Civiel de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of

teniet gegaan.

b. De opdrachtgever die enige verplichting uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is gehouden tot vergoeding aan Source-In Civiel van alle daaruit voortvloeiende schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Source-In Civiel zonedig terzake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Source-In Civiel eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het inroepen van ontbinding.

c. De opdrachtgever vrijwaart Source-In Civiel voor elke aansprakelijkheid van Source-In Civiel als werkgever van de Source-In Civiel medewerker ter zake van de in dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Source-In Civiel verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 14: Tarief

a. Het door de opdrachtgever aan Source-In Civiel verschuldigde tarief wordt berekend over de uren waarop Source-In Civiel op grond van de opdracht en/of voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd tenminste berekend over de door de Source-In Civiel medewerker werkelijk gewerkte uren. Het tarief wordt verhoogd met toeslagen en kostenvergoedingen, voor zover van toepassing. Overwerk, werk op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt behoudens afwijkende afspraken beloond conform de bij opdrachtgever geldende regeling en aan de opdrachtgever doorberekend. Over tarief, toeslagen en vergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.

b. Source-In Civiel is gerechtigd om het tarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten daarvan stijgen als gevolg van (wijzigingen in) sociale en fiscale wet en regelgeving, of van enig ander verbindend voorschrift, of als gevolg van (wijziging van) enige toepasselijke CAO of van de daarbij geregelde lonen of arbeidsvoorwaarden of daarin vastgestelde loonsverhoging en/of verplichte uitkering.

c. Iedere aanpassing van het tarief wordt door Source-In Civiel zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever het tarief te laag is vastgesteld, is Source-In Civiel gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht het tarief op het juiste niveau te brengen. Source-In Civiel kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Source-In Civiel zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 15: Facturatie en tijdverantwoording

a. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdsverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde urenstaten.

b. De opdrachtgever is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de op de urenstaten vermelde gegevens van de medewerker van Source-In Civiel correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Source-In Civiel medewerker, het aantal gewerkte uren, overuren, de overige uren waarover ingevolge de opdracht en voorwaarden het tarief is verschuldigd, eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten. De opdrachtgever staat in voor de tekeningsbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de urenstaten en de hieraan gerelateerde facturering.

c. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de medewerker van Source-In Civiel aan te leveren urenstaten, behoudt de opdrachtgever een kopie van de urenstaat. Bij verschil

tussen de door de medewerker van Source-In Civiel bij Source-In Civiel ingeleverde urenstaat en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt de door de Source-In Civiel medewerker bij Source-In Civiel ingeleverde urenstaat voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

Artikel 16: Betaling

a. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden om elke door Source-in Civiel BV ingediende factuur binnen 14 (veertien) dagen na factuurdatum te voldoen. Indien een factuur niet binnen deze periode is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente verschuldigd overeenkomend met de op dat moment geldende wettelijke rente voor handelstransacties (artikel 6:119a van het Burgerlijk Wetboek). Voorts zullen administratiekosten ten bedrage van € 60,00 exclusief BTW per te laat betaalde factuur in rekening gebracht worden.

b. Uitsluitend betalingen aan Source-In Civiel of aan een door Source-In Civiel schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betaling aan een Medewerker van Source-In Civiel is onverbindend en kan nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

c. Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Source-In Civiel is ingeroepen respectievelijk de vordering door Source-In Civiel ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

d. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden aan het betalen van de door de door Source-in Civiel ingezette medewerker gewerkte uren tegen het overeengekomen tarief. Ook wanneer de opdrachtbevestiging niet voor akkoord getekend retour gezonden is.

Artikel 17: Intellectuele eigendom

a. Source-In Civiel zal de medewerker van Source-In Civiel op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen om, voor zover nodig en mogelijk, te bewerkstelligen c.q. te bevorderen, dat alle rechten van intellectuele eigendom op de resultaten van de uitgevoerde werkzaamheden toekomen of worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Source-In Civiel in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Source-In Civiel medewerker of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Source-In Civiel.

b. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de medewerker van Source-In Civiel aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert Source-In Civiel over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Source-In Civiel.

c. Source-In Civiel is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Source-In Civiel medewerker verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de medewerker van Source-In Civiel zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

Artikel 18: Geheimhouding

a. Source-In Civiel en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij, en alsdan voorzover, verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

b. Het is de opdrachtgever in het bijzonder niet toegestaan gegevens van een door Source-In Civiel voorgestelde Source-In Civiel medewerker zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Source-In Civiel aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan Source-In Civiel een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Source-In Civiel van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

c. Source-In Civiel zal op verzoek van de opdrachtgever de medewerker van Source-In Civiel verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij het om feiten van algemene bekendheid gaat of er op de Source-In Civiel medewerker een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

d. Het staat de opdrachtgever vrij om de Source-In Civiel medewerker rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Source-In Civiel over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan Source-In Civiel. Source-In Civiel is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Source-In Civiel medewerker.

Artikel 19: Auto

Opdrachtgever informeert Source-In Civiel onverwijld indien door opdrachtgever aan de medewerker van Source-In Civiel een auto ter beschikking wordt gesteld waarmee de Source-In Civiel medewerker (tevens) privé mag rijden. Hierbij overlegt de opdrachtgever aan Source-In Civiel de voor een correcte salarisverwerking benodigde gegevens, waaronder een opgave van de cataloguswaarde. Opdrachtgever is gehouden om alle wettelijk verplichte verzekeringen af te sluiten en is aansprakelijk voor alle mogelijke uit het gebruik van de auto voortvloeiende schade.

Artikel 20: Discriminatie

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Source-In Civiel worden meegewogen.

Artikel 21: Medezeggenschap

De opdrachtgever is gehouden om de medewerker van Source-In Civiel die lid is van de ondernemingsraad van Source-In Civiel of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze rechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving. Alléén indien de Source-In Civiel medewerker medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het tarief ook verschuldigd over de uren waarin de Source-In Civiel medewerker onder werktijd werkzaamheden in verband van het uitoefenen van medezeggenschap verricht of een opleiding terzake volgt.

Artikel 22: Rechtskeuze en geschillen

De relatie tussen opdrachtgever en Source-In Civiel wordt volledig beheerst door Nederlands recht. De toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te

allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Bij alle geschillen staat het ieder der partijen vrij - indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen - zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. In ieder geval is de rechtbank te Maastricht bevoegd om van deze geschillen kennis te nemen.

Artikel 23: Slotbepaling

Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

www.Source-In.nl

Source-In Civiel 2014

Schinnen©